

**หลักเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่ได้เสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์**

\*\*\*\*\*

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ ประกาศ ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2558 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคล ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่มีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรงตามสาขาวิชาชีพ และเป็นประสบการณ์หลังสำเร็จ การศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ ซึ่งเป็นผลตอบแทนที่มีใช้ เงินเดือน เป็นจำนวนเงินคงที่ และเป็นเงินที่จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด ซึ่งผู้ประสงค์ ขอรับเงินเพิ่มประสบการณ์ จะต้องยื่นคำขอพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ต่อส่วนงานก่อน บรรจุพร้อมหลักฐานการสมัคร และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเอกสารหลักฐานฯ เมื่อทดลอง ปฏิบัติงานครบ 1 ปี โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้เสนอขอรับ เงินเพิ่มตามประสบการณ์ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะเศรษฐศาสตร์ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การให้คะแนนประเมินฯ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	คะแนน เต็ม	การให้ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
<b>ก. การเรียนการสอน</b>	<b>100</b>		
<b>1. ปริญญาเอก</b>	<b>80</b>		
1.1 สอนปริญญาเอกได้ (โครงการ ภาษาไทยได้ไม่เกิน 5 คะแนน โครงการนานาชาติหรือภาษาอังกฤษ ได้ไม่เกิน 20 คะแนน)	20	10	- มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโท หรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์
		10	- มีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 10 รายการ ในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 5 รายการเป็นผลงานวิจัย
1.2 มีประสบการณ์สอนปริญญาเอก จริง (โครงการภาษาไทยได้ไม่เกิน 5 คะแนน โครงการนานาชาติหรือ ภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 20 คะแนน)	20	จำนวน คะแนน วิชา	- มีประสบการณ์สอนปริญญาเอก โดยต้องสอนเต็มกระบวน วิชา ภายในระยะเวลา 3 ปี ให้คะแนน 20/3 คะแนนต่อกระบวนวิชา
1.3 สามารถคุมวิทยานิพนธ์ปริญญา เอกได้ (โครงการภาษาไทยได้ไม่เกิน 5 คะแนน โครงการนานาชาติหรือ ภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 20 คะแนน)	20	10	- มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโท หรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์
		10	- มีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 10 รายการ ในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 5 รายการเป็นผลงานวิจัย
1.4 มีประสบการณ์คุมวิทยานิพนธ์ ปริญญาเอกจริง (โครงการภาษาไทย ได้ไม่เกิน 5 คะแนนโครงการ นานาชาติหรือภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 20 คะแนน)	20	จำนวน ผลงาน	- มีผลงานการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกในรอบ ระยะเวลา 3 ปี ดังนี้ - ที่ปรึกษาหลัก 10 คะแนนต่อผลงาน - ที่ปรึกษาร่วม 20/6 คะแนนต่อผลงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน เต็ม	การให้ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
<b>2. ปริญญาโท</b>	<b>20</b>		
2.1 สอนปริญญาโทได้ (โครงการนานาชาติหรือภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 5 คะแนน)	5	5	- คุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2559 - มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า และ - มีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 3 รายการ ในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 1 รายการเป็นผลงานวิจัย
2.2 มีประสบการณ์สอนปริญญาโท (โครงการนานาชาติหรือภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 5 คะแนน)	5	5	- มีประสบการณ์ด้านการสอนระดับปริญญาโท โดยต้องสอนเต็มกระบวนวิชา ภายในระยะเวลา 3 ปี ให้คะแนน 5/3 คะแนนต่อกระบวนวิชา
2.3 สามารถคุมวิทยานิพนธ์ปริญญาโทได้ (โครงการภาษาไทยได้ไม่เกิน 5 คะแนน โครงการนานาชาติหรือภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 5 คะแนน)	5	5	- คุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2559 - มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า และ - มีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 3 รายการ ในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 1 รายการเป็นผลงานวิจัย
2.4 มีประสบการณ์คุมวิทยานิพนธ์ (โครงการนานาชาติหรือภาษาอังกฤษได้ไม่เกิน 5 คะแนน)	5	จำนวน ผลงาน	- มีผลงานการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาโทในรอบระยะเวลา 3 ปี ดังนี้ - ที่ปรึกษาหลัก 5/3 คะแนนต่อผลงาน - ที่ปรึกษาร่วม 5/9 คะแนนต่อผลงาน
<b>ข. การวิจัย</b>	<b>40</b>		
1. มีประสบการณ์ในการวิจัยระดับประเทศ (รายงานการวิจัย)	20	จำนวน ผลงาน	- มีผลงานวิจัยที่เป็นหัวหน้าโครงการ 5 คะแนนต่อโครงการ - มีผลงานวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย 5/3 คะแนนต่อโครงการ
2. มีประสบการณ์ในการวิจัยในระดับนานาชาติ (รายงานการวิจัย)	20	จำนวน ผลงาน	- มีผลงานวิจัยที่เป็นหัวหน้าโครงการ 10 คะแนนต่อโครงการ - มีผลงานวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย 20/6 คะแนนต่อโครงการ
<b>ค. Publication &amp; Conferences</b>	<b>60</b>		
1. มี Publication ใน Refereed Journals ในประเทศ	15	จำนวน ผลงาน	- มีผลงาน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 หรือ 2 ให้คะแนน 3.75 คะแนน/เรื่อง
2. มี Publication ใน Refereed Journals ในระดับนานาชาติ	20	จำนวน ผลงาน	- มีผลงาน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI ให้คะแนน 5 คะแนน/เรื่อง
3. มีการเข้าร่วมเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับประเทศ	5	จำนวน ผลงาน	- มีการเข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับประเทศ ให้คะแนน 1.25 คะแนน/ครั้ง
4. มีการเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	20	จำนวน ผลงาน	- มีการเข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ให้คะแนน 5 คะแนน/ครั้ง

หัวข้อการประเมิน	คะแนน เต็ม	การให้ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ง. ความสามารถในการจัดการประชุม เชิงวิชาการ (แบบเอกสารการเป็น คณะกรรมการจัดประชุม)	30		
1. มีประสบการณ์ในการจัดการ ประชุมเชิงวิชาการระดับชาติ	15	จำนวน ครั้ง	- มีประสบการณ์ในการจัดการเป็นผู้จัดงานประชุมวิชาการ ระดับประเทศ จำนวน 1 ครั้ง
2. มีประสบการณ์ในการจัดการ ประชุมเชิงวิชาการระดับนานาชาติ	15	จำนวน ครั้ง	- มีประสบการณ์ในการจัดการเป็นผู้จัดงานประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ จำนวน 1 ครั้ง
จ. การบริการวิชาการ	30		
1. มีประสบการณ์ในการบริการ วิชาการแก่ชุมชนในระดับชาติ	15	จำนวน ผลงาน	มีผลงานในการบริการวิชาการแก่ชุมชนในระดับชาติ ให้คะแนน 7.5 คะแนน/โครงการ
2. มีประสบการณ์ในการบริการ วิชาการแก่ชุมชนในระดับนานาชาติ	15	จำนวน ผลงาน	มีผลงานในการบริการวิชาการแก่ชุมชนในระดับนานาชาติ ให้คะแนน 7.5 คะแนน/โครงการ
ฉ. มีประสบการณ์ในการบริหาร	20	20	มีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งบริหาร ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ต่ำกว่าเกณฑ์ให้คะแนนเทียบบัญญัติไตรยางค์)
ช. มีประสบการณ์ในการหาทุน	20	20	ได้หาทุนให้กับหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 2,000,000 บาท ภายในระยะเวลา 3 ปี (ต่ำกว่าเกณฑ์ให้คะแนนเทียบบัญญัติไตรยางค์)