

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดหากอยู่ในเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง

๓๐.๑ คณาจารย์ประจำ ตำแหน่งดังนี้

(๑) อาจารย์ เมื่อครบกำหนดห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้จ้างต่อไปได้อีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดห้าปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ้างต่อไปได้ โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี

(๓) รองศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้จ้างต่อไปได้ โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี

๓๐.๒ นักวิจัย ตำแหน่งดังนี้

(๑) นักวิจัยและนักวิจัยชำนาญการ เมื่อครบกำหนดห้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ให้จ้างต่อไปอีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดห้าปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจนถึงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

(๒) นักวิจัยชำนาญการพิเศษ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ ให้จ้างต่อไปได้โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี

(๓) นักวิจัยเชี่ยวชาญ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ให้จ้างต่อไปได้ โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี

(๔) นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามที่ ก.บ. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

ในกรณีบุคคลตาม ๓๐.๑ และ ๓๐.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ หรือบริหารอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยที่มีสัญญาลาดังกล่าว มิให้นำเอาระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งบริหาร หรือลาดังกล่าว มานับรวมอยู่ในเงื่อนไขกำหนดเวลาการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือเลิกจ้าง

การนับระยะเวลาเฉพาะตาม ๓๐.๒ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้

ให้ส่วนงานจัดให้มีมาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ และการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการทำผลงานทางวิชาการและการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และรายงานมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกสิ้นปีการศึกษา

ในกรณีที่บุคคลตาม ๓๐.๑ (๑) และ ๓๐.๒ (๑) ได้ยื่นขอให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ก่อนครบกำหนดเวลาเลิกจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้เลื่อนกำหนดระยะเวลาเลิกจ้างออกไปจนกว่าผลการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นดังกล่าวจะเป็นที่ยุติ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นให้ ก.บ. มีอำนาจขยายเวลาการเลิกจ้างตาม ๓๐.๑ (๑) และ ๓๐.๒ (๑) หรือกำหนดเงื่อนไขในการจ้างต่อตามความเหมาะสม และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ การไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือการเลิกจ้างตามวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่