

แบบประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง.....ระดับ.....
สังกัด.....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (โดยประเมินจากข้อมูลในแบบ
ข้อกำหนดระดับตำแหน่งตามข้อ ๓)

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ต้อง ปรับปรุง (๑)
ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อตกลง (โดยพิจารณาจากงานที่ปฏิบัติได้ผลผลิตตามข้อตกลง เป้าหมาย และเกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์)					

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
(โดยประเมินจากข้อมูลในแบบคำข้อกำหนดระดับตำแหน่ง ตามข้อ ๔)

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ต้อง ปรับปรุง (๑)
โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด					

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

คะแนนรวมทั้งส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ =

เกณฑ์การตัดสิน

ระดับชำนาญงาน ต้องได้ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

ระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องได้ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕

ระดับชำนาญการ ต้องได้ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน

ส่วนที่ ๔ สรุปความเห็นในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(.....)

วันที่.....