

แบบคำขอกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ
ของกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

สังกัดภาควิชา.....

คณะ / สำนัก / สถาบัน / สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับชำนาญการ

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ.....ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ จนถึงระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า)

คุณวุฒิ

ปี พ.ศ. ที่จบ

ชื่อสถานศึกษา

๑.๓.๑

๑.๓.๒

๑.๓.๓

๒. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้น.....บาท

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.๔ การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ ตั้งแต่ปัจจุบันย้อนหลังไปจนถึงเริ่มเข้าปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง

สังกัด

ปี พ.ศ.

๒.๔.๑

๒.๔.๒

๒.๔.๓

๒.๔.๔

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (ตามข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๓.๑.....

๓.๒.....

๓.๓.....
.....
.....

๔. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
(ระบุเอกสารอ้างอิง)

๔.๑.....
.....
.....

๔.๒

๔.๓.....
.....
.....

๕. ผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ที่เสนอประกอบการพิจารณา)
ให้แสดงถึงคุณภาพของงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และผลงานที่เสนอขอต้องตรงกับลักษณะงานของหน่วยงาน ที่
ผู้ขอสังกัดอยู่ โดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ คุณภาพของงานในหน้าที่ (หมายถึงความง่ายของงานที่ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยเทคนิควิธีการในการ
ทำงานมากน้อยเพียงใด รวมทั้งลักษณะงานที่แสดงถึงความจำเป็นของหน่วยงานนั้นๆว่าต้องการ
บุคลากรที่มีความรู้ดี ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเพียงใด)

๕.๒ ผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน

(๑).....
(๒).....

๒) งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(๑).....
(๒).....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(เจ้าของประวัติ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...เดือน.....พ.ศ.....

๖. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น (หมายถึง ผู้บังคับบัญชาเหนือจากผู้ลงนาม หรือเจ้าของประวัติ)

๖.๑ งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในหน้าที่ (ให้เสนอความเห็นว่าคุณลักษณะงานที่ผู้ขอทำ
ประจำเป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญ และต้องใช้เทคนิควิธีการ ในการทำงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....

๖.๒ ผลงานในสาขาวิชาชีพ (ให้เสนอความเห็นว่ามีผลงานอะไรบ้างที่แสดงถึงความชำนาญในสาขาวิชาชีพ
นั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (๑)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...เดือน.....พ.ศ.....

๗. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหมายเลข ๒ (หมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่า หรือต้องเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือกว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหมายเลข ๑ หรือเจ้าของประวัติ)

๗.๑ งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในหน้าที่ (ให้เสนอความเห็นว่าคุณลักษณะงานที่ผู้ขอทำประจำเป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญ และต้องใช้เทคนิควิธีการ ในการทำงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานในสาขาวิชาชีพ (ให้เสนอความเห็นว่ามีผลงานอะไรบ้างที่แสดงถึงความชำนาญในสาขาวิชาชีพนั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (๒)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....