

## รายงานโครงการพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

\*\*\*\*\*

จากแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะเศรษฐศาสตร์ ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ มีความก้าวหน้า ในวิชาชีพตามตำแหน่ง (Career path) ที่จะสร้างความมั่นคงในชีวิต จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเศรษฐศาสตร์ ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<b>● การส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน</b>				
1. ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาโทของบุคลากรคณะ	ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทแก่บุคลากรคณะฯ	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่มีผู้ขอรับทุน
2. ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาตรีของบุคลากรคณะ	ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีแก่บุคลากรคณะฯ	28,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่มีผู้ขอรับทุน
3. โครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการคณะฯ	ให้ความรู้การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการคณะฯ	3,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ได้ดำเนินการ
4. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Online Collaboration Tools for Smart Office	ให้ความรู้แก่บุคลากรในการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	6,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
5. อบรมเชิงปฏิบัติการ กระบวนการทำ ผลงานวิจัย งานเชิง วิเคราะห์หรือสังเคราะห์ เพื่อพัฒนางานของคณะ เศรษฐศาสตร์	1. วิทยากรให้ความรู้และ เทคนิคการเขียนบทความ แก่คณาจารย์ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ อาจารย์ที่เลี้ยง ให้คำปรึกษา แนะนำการเขียนผลงาน วิชาการ	3,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ไม่ได้ดำเนินการ
6. สนับสนุนการพัฒนา โครงการ วิจัยและ ศักยภาพด้านการวิจัย		300,000	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	ไม่ได้ดำเนินการ
<p>● การพัฒนาสมรรถนะและทักษะใน วิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของคณะฯ</p>				
7. อบรมทักษะการจัดการ เรียนรู้ให้ความรู้การจัดการ เรียนการสอนในมิติใหม่ อาจารย์และเจ้าหน้าที่	ให้ความรู้แก่คณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเทคนิค ในการจัดการเรียนการสอน มิติใหม่	100,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	ไม่ได้ดำเนินการ
8. สนับสนุนให้บุคลากร สายสนับสนุนเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศเพื่อการ ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้บุคลากรสาย สนับสนุนอบรมพัฒนา ทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อสามารถสื่อสารกับ นักศึกษาต่างชาติได้อย่าง เหมาะสม	50,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ไม่มีผู้ขอรับการ สนับสนุน
9. สนับสนุนบุคลากรเข้า ร่วมประชุมอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อ พัฒนาทักษะการทำงาน การเรียนการสอน และ วิจัย	คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้รับเงินสนับสนุนเข้าร่วม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน ตามสายงาน จากงบสนับสนุน ประชุม อบรม สัมมนา 20,000 คน/ บาท/ปี (สามารถนำมาใช้ก่อน ล่วงหน้า 3 ปี ไม่เกิน 60,000 บาท)	300,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	บุคลากรขอรับ การสนับสนุน จำนวน 11 คน

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>● การสนับสนุนให้เกิดการจัดการองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก Best Practice  <b>ศูนย์ฯ</b> <b>ศูนย์ฯ</b> <b>ศูนย์ฯ</b></p>				
10. ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการและ เป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice) เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ	ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการที่ดีทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำมาประยุกต์และ พัฒนากระบวนการทำงาน ของคณะ	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ไม่ได้ดำเนินการ
11. ศึกษาดูงานด้าน บริหารจัดการ การเรียน การสอน วิจัยและบริการ วิชาการภายในประเทศ ประจำปี	ศึกษาดูงานจากองค์กร ภาครัฐหรือเอกชนที่มีการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและมีชื่อเสียง	130,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ไม่ได้ดำเนินการ
12. โครงการจัดการองค์ ความรู้ (KM) ด้านการวิจัย	ให้มีการจัดการความรู้ ด้าน การวิจัย ที่จะสนับสนุนให้ เกิดการสร้างผลงานวิจัยที่ หลากหลาย และได้รับการ ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ ยอมรับมากยิ่งขึ้น	10,000	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	ไม่ได้ดำเนินการ
13. โครงการการจัดการ องค์ความรู้ (KM) ด้านการ เรียนการสอนเพื่อนำไปสู่ การสร้างนวัตกรรมทาง การศึกษา	ให้มีการจัดการความรู้ ด้าน การเรียนการสอน จาก คณาจารย์ที่มีเทคนิคการ สอนที่ทันสมัย เพื่อ สนับสนุนให้เกิดการสร้าง นวัตกรรมทางการศึกษา	10,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	ไม่ได้ดำเนินการ
14. การประชุมสัมมนา ร่วมกับคณะอื่น ๆ เพื่อ พัฒนาโครงการวิจัย ร่วมกัน	สัมมนาร่วมกับหน่วยงานที่มี องค์ความรู้อื่นๆ เพื่อให้เกิด การบูรณาการผลงาน/ โครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ สังคม	20,000	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<b>● การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้กำกับการบริหารยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</b>				
15. สนับสนุนให้ผู้บริหารระดับกลาง และระดับต้น เข้าร่วมการฝึกอบรมการบริหารจัดการ	ผู้บริหารคณะฯ ได้เข้ารับ การฝึกอบรมด้านบริหาร จัดการ	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ไม่มีผู้ขอรับการ สนับสนุน
16. สนับสนุนให้ผู้บริหาร เข้ารับการฝึกอบรมนักบริหารยุค การเปลี่ยนแปลง	ผู้บริหารคณะฯ ได้เข้ารับ การฝึกอบรมนักบริหารยุค การเปลี่ยนแปลง	20,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ไม่มีผู้ขอรับการ สนับสนุน
<b>● สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน</b>				
17. โครงการ Econ CMU Happy Work place (8 Happy)	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิด ความสุขในการทำงานทั้ง 8 ประการ เพื่อให้บุคลากร คณะทำงานอย่างมีความสุข	40,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ดำเนินการแล้ว
18. โครงการ เศรษฐศาสตร์สัมพันธ์ ประจำปี	กิจกรรมสร้างสรรค์ส่งท้ายปี เก้าต้อนรับปีใหม่ เพื่อ ขอบคุณบุคลากรที่ทำงาน ร่วมกัน พร้อมสร้างความสุข แก่บุคลากร	59,250	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ดำเนินการแล้ว
<b>● รักษาบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถไว้กับหน่วยงาน</b>				
19. การอบรมปฐมนิเทศ พนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ ประจำปี	แนะนำคณะโดยการ ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวการปฏิบัติ งานในสังกัดคณะฯ	-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	ดำเนินการแล้ว

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่าคณะ เศรษฐศาสตร์ไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ จึงเห็นควร ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรฯ ให้ทันสมัย และเป็นกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ สามารถดำเนินโครงการได้ตามแผนฯ และครอบคลุมทุกกลุ่มบุคลากร ต่อไป