

## รายงานการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาสที่ 1

\*\*\*\*\*

จากประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะฯ และสมรรถนะหลักของคณะฯ สามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเศรษฐศาสตร์ พร้อมทั้งสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

โครงการ	กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ ไตรมาส 1	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>● การพัฒนาสมรรถนะและทักษะใน วิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของคณะฯ</p>				
1. อบรมทักษะการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	ให้ความรู้แก่คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเทคนิคในการจัดการเรียนการสอนมิติใหม่	กำลังดำเนินการ	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	อบรมให้ความรู้แนวทางและการใช้เครื่องมือในการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินฯ	ยังไม่ดำเนินการ	850,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ (โปรแกรมสำเร็จรูป) ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรในการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ยังไม่ดำเนินการ	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. สนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามสายงาน (IDP; Individual Development Plan)	บุคลากรสายสนับสนุนจัดทำ IDP และขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการไปอบรมพัฒนาทักษะและสมรรถนะตาม IDP	กำลังดำเนินการ	120,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5. สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน การเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ได้รับเงินสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานตามสายงาน จากงบสนับสนุนประชุม อบรมสัมมนา 20,000 บาท/ปี (สามารถนำมาใช้ก่อนล่วงหน้า 3 ปี ไม่เกิน 60,000 บาท)	กำลังดำเนินการ	900,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ	กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ ไตรมาส 1	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>● การส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน</b>				
6. อบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ ทำผลงานวิจัย งานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ เพื่อพัฒนางาน ของบุคลากรสายสนับสนุนคณะ เศรษฐศาสตร์	ให้ความรู้และเทคนิคการทำ ผลงานวิจัย งานเชิงวิเคราะห์หรือ สังเคราะห์ พร้อม จัดให้อาจารย์พี่ เลี้ยง ให้คำปรึกษาแนะนำการ เขียนผลงานวิชาการ	ยังไม่ ดำเนินการ	15,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
7. ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อ ระดับปริญญาโทของบุคลากร คณะ	ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียม การศึกษาต่อในระดับปริญญาโท แก่บุคลากรคณะฯ	ยังไม่มีผู้ ประสงค์ขอรับ การสนับสนุน	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
8. ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรีของบุคลากร คณะ	ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียม การศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี แก่บุคลากรคณะฯ	ยังไม่มีผู้ ประสงค์ขอรับ การสนับสนุน	6,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
<b>● การสนับสนุนให้เกิดการจัดการองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก Best Practice ศูนย์ฯ การเรียนรู้</b>				
9. การจัดการองค์ความรู้ (KM) ด้าน การเรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการ และการปฏิบัติงานของ สายสนับสนุน	ให้มีการจัดการความรู้ด้านการ เรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการ และการปฏิบัติงานของ สายสนับสนุน เพื่อให้องค์ความรู้ที่ สำคัญของคณะสามารถถ่ายทอด ไปยังบุคลากรในคณะ	กำลัง ดำเนินการ	40,000	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
10. ศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและ บริการวิชาการภายในประเทศ ประจำปี	ศึกษาดูงานจากองค์กรภาครัฐ หรือเอกชนที่มีการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพและมีชื่อเสียง	ยังไม่ ดำเนินการ	300,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
11. ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการและเป็น แบบอย่างที่ดี (Best Practice) เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ	ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการที่ดี ทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำมา ประยุกต์และพัฒนากระบวนการ ทำงานของคณะ	ยังไม่ ดำเนินการ	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
<b>● การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้จัดการบริหารยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</b>				
12. สนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น เข้า ร่วมการฝึกอบรมด้านการ บริหารจัดการ	ผู้บริหารคณะฯ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในด้าน การบริหารจัดการในยุคแห่งการ เปลี่ยนแปลง	ยังไม่มีผู้ ประสงค์ขอรับ การสนับสนุน	150,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

โครงการ	กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ ไตรมาส 1	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
● สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน				
13. โครงการ Econ CMU Happy Work place (8 Happy)	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงานทั้ง 8 ประการ เพื่อให้บุคลากรคณะทำงานอย่างมีความสุข	กำลังดำเนินการ	40,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
● รักษาบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถไว้กับหน่วยงาน				
14. การอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ประจำปี	แนะนำคณะโดยการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติของการปฏิบัติงานในสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์	ดำเนินการแล้ว	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

