



ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้มีการดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ จึงประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

๑. ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
๕. ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมลทินมัวหมอง

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. มีความรู้ ความเข้าใจและความสามารถในด้านงานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา หรืองานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๔. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบสูง
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กระตือรือร้นและตรงต่อเวลา

ข. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้างาน สามารถ download ใบสมัครได้ที่ <https://www.econ.cmu.ac.th/> และยื่นใบสมัครได้ที่ หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปแสดงประกอบการสมัคร ดังนี้

- | | | | |
|---|-------|---|------|
| ๑. ใบสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกหัวหน้างาน | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๒. หนังสือรับรองคุณวุฒิต้นฉบับและสำเนา พร้อม Transcript | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |

- | | | | |
|--|-------|---|------|
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๓ x ๔ ซม. | จำนวน | ๑ | รูป |
| ๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือเอกสารแสดงประสบการณ์ทำงาน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๘. เอกสารนำเสนอแผนงานการพัฒนางานบริหาร แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย แนวนโยบายการบริหารงานในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดสำนักงานคณะ เศรษฐศาสตร์ | | | |

ง. วิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การนำเสนอแผนงาน (๕๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก นำเสนอแผนงาน ซึ่งจะแสดงถึงแนวทางในการพัฒนางานในความรับผิดชอบของงาน เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ได้ทราบแนวทางในการปฏิบัติและพัฒนางาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยพิจารณาจาก ความครอบคลุมของภารกิจของงาน ความชัดเจนของ แผนงานในการพัฒนาในเชิงรุก ความเป็นไปได้ของแผนปฏิบัติงาน หรือวิธีการดำเนินงาน และการมีตัวชี้วัดในการ ดำเนินงานที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีความสามารถในการนำยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย มาวางแผนในเชิงกลยุทธ์ในด้านดังกล่าว

โดยกำหนดให้ส่งแผนงานฯ เป็นเอกสารการนำเสนอ (Power Point) ให้งานบริหารทั่วไป ภายใน วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาและ กำหนดวันนำเสนอแผนงาน

ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

ประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจริยธรรมและคุณธรรม

จ. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกฯ

คณะเศรษฐศาสตร์จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ECB ๒๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารเรียนและอเนกประสงค์ (อาคาร ๒) คณะเศรษฐศาสตร์ กำหนดการอาจ มีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ฉ. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม และ จะต้องได้รับคะแนนรวมทั้งหมดของคะแนนเต็มทั้งสองส่วนแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่ กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดสำนักงาน คณะเศรษฐศาสตร์ หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดไป

ในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก คณะเศรษฐศาสตร์อาจเปิดรับสมัครสอบในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป โดยผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือกอีก ในการประกาศรับสมัครครั้งต่อไป

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ไม่ได้สังกัดสำนักงานคณะ
เศรษฐศาสตร์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานที่ตนสังกัด (คณะ/สถาบัน/สำนัก) พร้อมทั้ง
ยินดีที่จะให้ตัดโอนอัตรมาสังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้รับการคัดเลือก

ข. ประกาศผลการคัดเลือก

คณะฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกฯ ให้ทราบทั่วกัน ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ทาง <http://www.econ.cmu.ac.th> หัวข้อข่าวรับสมัครงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ไพรัช

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช กาญจนการุณ)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์