



Announcement of Chiang Mai University's Integrity and Transparency Policy for Conducting Its Activities

In accordance with the Constitution of the Kingdom of Thailand (Interim edition, B.E. 2557), the Official Information Act, B.E. 2540, the Royal Decree on criteria and procedures for good governance, B.E. 2546, and in compliance with the government policy for promotion of good governance and prevention of corruption and misconduct in the government sector organizations as well as its strategic plan on prevention and suppression corruption, phase 3 (B.E. 2560-2564), in an earnest effort to foster ethical and moral standards and transparency as well as prevent and suppress corruption and misconduct among civil servants and government officials so as to maintain and strengthen the trust and confidence of the public, Chiang Mai University has established the integrity and transparency policy as ethical standards and core values for all personnel to follow in the conduct of activities in line with other applicable rules and regulations. Following is a list of 6 policies and practice guidelines:

1. Transparency

Chiang Mai University promotes openness and disclosure of information and provides the public convenient access to the university information through designated channels. The university's effective management of complaints and monitoring process allows its service recipients and stakeholders involvement in the conduct of the university's activities.

Practice guidelines:

- 1) Initiate the public disclosure of information relating to procurement
- 2) Undertake inspections and monitoring of potential conflicts of interest in procurement to prevent the loss of government benefits
- 3) provide transparent, accurate, thorough, and current information relating to Chiang Mai University's conduct of activities
- 4) provide opportunities for stakeholders involvement in achieving Chiang Mai University's mission and goals
- 5) provide opportunities for stakeholders, service recipients, and the public at large to offer opinions, follow up, and monitor Chiang Mai University's conduct of activities
- 6) set up a complaint system, publicize clear complaints procedures, and welcome comments and suggestions for improvement

/2. Accountability...

2. Accountability

Chiang Mai University's administration and personnel accept accountability in carrying out duties and responsibilities in support of the achievement of the university's mission and goals.

Practice guidelines:

- 1) Chiang Mai University's administration and personnel at all levels accept responsibility for the negative impact of the university's actions on society as a whole
- 2) All personnel perform their duties efficiently and willingly to achieve the objectives as well as welcome comments or input from the University's service recipients and stakeholders for improvement.
- 3) Chiang Mai University accepts responsibility for its wrong actions and maintains a disciplinary policy for any form of misconduct that causes loss or damage to the government

3. Corruption-free work behaviors in the workplace

Chiang Mai University's personnel are encouraged to strictly comply with the University's regulations regarding standards of ethics and code of conduct consisting of 1) personal, professional, and work behavior ethics; 2) ethics in the workplace; 3) ethics toward superiors, subordinates, and co-workers; 4) ethics toward students, service recipients, the public, and the society; 5) ethics of faculty members

Practice guidelines:

- 1) Superiors and all personnel follow the University's standards of behavior and personal ethics. The superiors encourage their subordinates to adhere to the University's code of conduct and prevent subordinates from engaging in misconduct
- 2) Chiang Mai University takes a strict disciplinary action for any form of misconduct

4. Organizational ethical culture

Chiang Mai University maintains a work culture that embraces integrity and good governance, including personal honesty and shared values against corruption so as to prevent corruption and misconduct.

Practice guidelines:

- 1) The University highest governing body leads the University in its commitment to honesty and integrity and directs the implementation of prevention and suppression of corruption for measurable results.
- 2) Appoint the anti-corruption working group responsible for transparent management, developing and improving the work system, creating measures, and issuing regulations in order to prevent corruption and misconduct as well as conflicts of interest in the implementation of the policy.

5. Workplace ethics

Chiang Mai University maintains the policy of integrity and good governance in conducting its activities.

Practice guidelines:

- 1) Develop clear procedures, handbooks, or standards for carrying out duties and responsibilities in order to reduce officials' discretion for fair and equitable treatment in accordance with the university good governance policy
- 2) Supervisors at all levels maintain a performance monitoring system and strict work conduct standards to prevent neglect of duty
- 3) Administrators at all levels adhere to the university ethical policy in carrying out their duties, from personnel management and budget management to fair delegation.
- 4) All administrators promotes a workplace environment that facilitates and promote effective and efficient performance

6. Communication in the Workplace

Chiang Mai University publicizes the roles, responsibilities and performance of its personnel clearly, accurately, and thoroughly through various channels.

Practice guidelines:

Give importance to the open and thorough disclosure and access to information of Chiang Mai University based on the Official Information Act, B.E. 2540 as well as provide opportunities for involvement to service recipients, stakeholders, and the public.

Announced on 21th February 2017



Professor Emeritus Avudh Srisukri, M.D.
Vice Chairman of Chiang Mai University Council
Acting President of Chiang Mai University



Announcement of Commitment to Ethical Conduct for Chiang Mai University

Administration

In accordance with the government's policy for promoting good governance and prevention of corruption and misconduct in the government sector organizations and in compliance with its strategic plan on prevention and suppression of corruption, phase 3 (B. E. 2560-2564), enacted to promote ethical standards and develop transparency in conducting activities by the government sector organizations as well as prevent and suppress corruption and misconduct among civil servants and government officials so as to maintain and strengthen the trust and confidence of the public, and, in the fiscal year of B.E. 2560, as the Office of Higher Education Commission was required by the Office of the National Anti-Corruption Commission to conduct the integrity and transparency assessment among national and autonomous universities for their conduct of activities, Chiang Mai University, a participating member, on February 21st, 2017, established its integrity and transparency policy as the university core values and guidelines for all personnel's conduct of activities in line with other applicable rules and regulations. The policy consists of

- 1) Transparency
- 2) Accountability
- 3) Corruption-free work behaviors
- 4) Organizational ethical culture
- 5) Workplace ethics
- 6) Communication in the workplace

Chiang Mai University hereby announces its commitment to conducting its activities efficiently in conformance with the University's integrity and transparency policy and good governance as well as promoting ethical awareness and conduct among the University personnel and students for the enhancement of the best interests of Chiang Mai University.

Professor Emeritus Avudh Srisukri, M.D.
Vice Chairman of Chiang Mai University Council
Acting President of Chiang Mai University



**Statement of Commitment to Ethical Conduct for Chiang Mai University
Administrators**

I, (FIRST NAME - SURNAME), member of Chiang Mai University administration hereby express my intent to comply with Chiang Mai University's policy of honesty, integrity, transparency, and good governance in carrying out my responsibilities and duties efficiently as well as promoting ethical awareness and conduct among the University personnel and students for the enhancement of the best interests of Chiang Mai University.



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรวมถึงให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้บุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) มีการดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
- ๓) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชน รับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและ พร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมา ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ๓) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการ ดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัด ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเองวิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อ หน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษาผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม และ ๕) จริยธรรมของคณาจารย์

แนวปฏิบัติ

- ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารักษาจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
- ๒) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมถึงการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

/๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีระบบการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- ๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- ๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเปิดกว้าง ทัวถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต
การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้รับผิดชอบการประเมินหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และในกำกับของรัฐ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและ นักศึกษาได้เล็งเห็นความสำคัญมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐



คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต
การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้าพเจ้า.....(ชื่อ-นามสกุล).....คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและ
นักศึกษาได้เล็งเห็นความสำคัญมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
กับองค์กร

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐